

Ein in interne Prozesse eingebettetes HR-Controlling stellt einen wesentlichen Beitrag zur finanziellen Planungssicherheit und des unternehmerischen Erfolgs dar

Unsere Sicht

Makroökonomische Faktoren, wie der demographische Wandel und eine immer stärker werdende internationale Globalisierung des Arbeitsmarktes lassen den Wettbewerb um Fachkräfte immer intensiver werden. Betriebliche Abläufe werden immer komplexer und die Unternehmensproduktivität hängt viel wesentlicher von der Personalplanung ab.

Investitionen und strategische Ausrichtungen können ohne eine integrierte Planung der Personalbedarfe und Entwicklungen kaum umgesetzt werden. Gleichzeitig lassen regulatorische Maßnahmen, sowie schwerer werdende Vorhersagen und Fluktuation in der Nachfrage eine finanzielle Planung im HR immer komplexer werden. Unser Ansatz verfolgt daher eine in das Planungs- und Reporting-Konzept integrierte HR-Controlling-Lösung.

Ihr Nutzen

- ▶ Herstellen von Transparenz im Zusammenhang personalrelevanter Themen
- ▶ Integration des HR-Controllings in die strategischen und operativen Controlling-Planungen
- ▶ Steigerung von Effizienz und Effektivität durch Leistungsmessung, sowie Fluktuationsverringerung und Vorbeugung
- ▶ Ermittlung des Wertbeitrags von personalwirtschaftlichen Maßnahmen zum wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens
- ▶ Ganzheitliche Planung der Mitarbeiterkapazität inklusive Produktivitätssteigerungen

Dimensionen einer HR-Planungsanalyse



Elemente einer integrierten HR-Controlling-Lösung

